

Mit wieviel Power führen Sie? Machen Sie Ihren persönlichen Führungs-Check!

Was ist für Sie gute Führung? Wie bewusst gestalten Sie Ihre Führungsrolle? Kommen Sie mit auf ein kurzes Gedankenspiel: Wie würden Sie die folgenden Sätze vervollständigen?

- > Führung ist ...
- > In meiner Führungsrolle bin ich ...
- > Wenn ich an meine Führungsaufgaben denke, dann ...

Egal, wie Sie die Sätze beenden, egal wie Sie Führungskraft geworden sind, ob dies ein jahrelanges Ziel war oder Sie eher so „darein gerutscht“ sind – es lohnt sich immer wieder, sich selbst den Spiegel vorzuhalten und diese drei „Fragen“ zu reflektieren.

Ganz selbstverständlich lassen wir uns von Google Maps navigieren – schauen schon mal, wo es langgeht, verkleinern den Kartenausschnitt, um das Ziel zu sehen und nutzen den Button „neu zentrieren“. Dieser bringt uns wieder dahin, wo wir gerade stehen. Mit dem **Power-Check Führung** lade ich Sie ein, sich als Führungskraft „neu zu zentrieren“.

ICH ALS FÜHRUNGS-KRAFT

Wir tragen so oft nach außen, was wir innerlich erleben – und wirken damit. Wenn ich die Erwartungen der Führungsrolle mit Leichtigkeit umsetze, wenn ich lösungsorientiert denke – auch wenn es zwischendurch holpert und brodelt – wenn ich meine persönlichen Stärken einbringe, wenn ich also meinen Führungsjob gerne mache, dann werde ich motivieren, inspirieren, kraftvoll führen. Genau das wünschen sich Mitarbeiter, besonders in dynamischen Zeiten, in Zeiten von vielen Veränderungen – eine bewusste, klare und kraftvolle Führung.

Lassen Sie uns jetzt noch einmal auf Ihre Satzenden schauen. Fallen diese eher kraftvoll oder schwächend aus? Verbinden Sie mit Ihrem Führungsjob eher **Lust, Freude, Kraft, Energie, Leichtigkeit** oder **Last, Frust, Kraftlosigkeit, Schwere, Anstrengung?**

Mal ganz ehrlich: Wie viele grüne und wie viele schwarze Worte treffen auf Ihre Antworten zu? Und was denken Sie, wie viel Sie selbst damit zu tun haben? Ich sage Ihnen: eine ganze Menge!

DIE FÜHRUNGSKOMPONENTEN

Diese drei Komponenten zeichnen wirksame Führung aus.

- > Persönliches Führungsverständnis
- > Die Führungsrolle
- > Die Führungsaufgaben

Mit einer Komponente tun sich Führungskräfte meiner Erfahrung nach am leichtesten, nämlich mit den Führungsaufgaben. Ziele vereinbaren, planen, entscheiden, delegieren, kontrollieren und motivieren – das ist offensichtlich und wird von ihnen gefordert und umgesetzt. Na ja, bei der Kontrolle gibt's hin und wieder Ausreißer.

Bei der Führungsrolle wird es schon spannender, denn die ist nicht mehr so eindeutig: gestern noch Kollege, heute Vorgesetzter, zwischendurch Experte, dann Moderator, Coach der Mitarbeiter und natürlich jederzeit Unternehmer. An jede dieser Rollen sind spezifische Erwartungen geknüpft. Erfolgreiches Handeln bedeutet, die Rollen bewusst einzunehmen und mit passendem Verhalten zu punkten. Häufig erlebe ich, dass die Rollen nicht klar sind und die persönliche Bilanz eher Kraft kostet.

Bei der persönlichen Definition von Führung sind die meisten Führungskräfte überrascht. „Hab' ich mir noch nie Gedanken gemacht!“ Und dennoch trägt jeder sein individuelles Mindset mit sich herum: Wie denke ich über Führung, welches Verständnis prägt meinen Führungsstil, welche Maßstäbe leiten mein Führungsverhalten? Alles starke, durch die eigene Persönlichkeit geprägte Faktoren mit enormer Wirkung.

Damit Sie sich selbst wieder neu zentrieren können, habe ich für Sie den **Power-Check** entworfen – eine Selbsteinschätzung zum bewussten Ausrichten und kraftvollen Führen.

Auch geeignet, um sich im Dialog mit Führungskollegen Feedback zu geben und gemeinsam die Führungskultur aktiv zu gestalten. Bevor es losgeht, hier noch die Erläuterungen zu den einzelnen Punkten.

7 IMPULSE FÜR ECHE POWER BEIM FÜHREN

Für mich gibt es genau sieben Leitsätze für kraftvolles Führen. Sie zusammen ergeben ein rundes Führungsbild, das Kollegen, Mitarbeiter und Kunden schätzen, das Sie persönlich weiterbringt und Sie als Führungskraft stärkt.

Stärke erzeugt Kraft und Kraft ist wirkungsvoll!

1. Sei klar!

Klarheit, so wichtig sie ist, so selten ist sie auch. Und warum? Weil wir uns selbst so oft gar nicht klar sind. Aus diesem Grund geben wir auch unserer Umwelt Missverständliches mit auf den Weg. Oder formulieren es nicht klar genug, sodass unsere Mitarbeiter die Aufgaben motiviert und zielgerichtet umsetzen können. Wer sich seiner Führungsrolle bewusst ist und diese authentisch lebt, klar definiert, was er von seinen Leuten erwartet und strategische Ziele formuliert, sorgt für Orientierung.

2. Sei kommunikativ!

Häufig wissen Führungskräfte ganz klar, wohin es geht, sind aber kommunikativ eher karg unterwegs. Für sie ist es mit wenig sachlicher Ansage getan. Doch: Keiner kann Gedanken lesen. Kommunikative Führungskräfte sagen, was ihnen wichtig ist und wie sie Themen und Projekte priorisieren. Sie fragen nach – nach den Aufgaben und nach den Menschen – und zwar regelmäßig. Sie schaffen einen Rahmen für Austausch und Dialog und stehen zur Seite, wenn es um die Klärung von Konflikten geht.



3. Sei konfrontativ!

Wir haben eine Meinung, doch oft behalten wir sie für uns, halten uns raus und überlassen die Entscheidungen anderen. Eine kraftvolle Führungskraft geht in die Offensive, sie bezieht Position. Sie lässt sich nicht nur das Problem vortragen, sie fordert ihre Mitarbeiter heraus, eigene Lösungen zu entwickeln. Sie zettelt immer wieder den Dialog an und lädt zur konstruktiven Auseinandersetzung ein – so wird Fachliches diskutiert, Sachverhalte zügig geklärt und die Mitarbeiter in die Lösungsfindung eingebunden.

4. Sei konstruktiv!

In vielen Firmen wird entweder auf Fehlern herumgeritten oder es gilt die Fehler-Vermeidungsstrategie. Beides ist destruktiv – die einen trauen sich nicht, was zu sagen und die anderen sind wenig innovativ. Konstruktive Führungskräfte richten ihren Blick auf Gelungenes, Funktionierendes und Erreichtes und loben ihre Mitarbeiter regelmäßig. Sie fördern eine konstruktive Fehlerkultur und ermutigen ihre Mitarbeiter, offen mit Fehlern umzugehen – so findet Lernen und Entwicklung statt.

5. Sei konsequent!

Konsequenz fällt nicht immer leicht. Aber gerade in der Führungsrolle ist sie elementar für alle Beteiligten – in der Umsetzung handlungsleitend und in der Motivation zielführend. Konsequenz steckt einen Rahmen, in dem sich jeder sicher bewegen kann. Es gibt klare Grenzen. Damit das gelingt, treffen konsequente Führungskräfte

mutige Entscheidungen und handeln danach. Sie sind verbindlich und verlässlich in ihren Aussagen. Aus diesem Grund kontrollieren sie auch den Fortschritt von Aufgaben und Projekten.

6. Sei kooperativ!

Auch wenn der Führungsjob manchmal einsam macht, ist Kooperation gefragt – im eigenen Team, auf Führungsebene, mit dem Kunden. Es geht um die Haltung „Zusammen ist man stark!“ Kooperative Führungskräfte delegieren Aufgaben, tragen aber für das Ergebnis trotzdem die Verantwortung. Sie pflegen konstant die Beziehung zu ihren Mitarbeitern und stehen ihnen zur Seite, damit sie ihre Ziele erreichen. Dafür geben sie Impulse und lassen die Mitarbeiter die Lösungen selbst erarbeiten.

7. Sei krisenfest!

Jede Krise ist auch eine Chance. Die Frage ist nur, wie wir mit Krisen umgehen. Krisenfeste Führungskräfte bleiben gelassen, sie folgen ihrem inneren Kompass und lassen sich nicht aus der Ruhe bringen – so bleiben sie Vorbild für ihre Mitarbeiter. Krisen werden häufig durch Veränderungen ausgelöst. Kraftvolle Führungskräfte gehen damit souverän um und führen ihre Mitarbeiter aktiv durch die Veränderung. Sie sind diejenigen, die einen langen Atem haben und damit ihre Mannschaft immer wieder stärken.

**Mit wieviel PS wirken Sie als Führungskraft?
Machen Sie jetzt den Power-Check!**

	trifft niemals zu	trifft selten zu	trifft manchmal zu	trifft sehr oft zu	trifft fast immer zu
1. Ich bin KLAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ich bin KOMMUNIKATIV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ich bin KONFRONTATIV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ich bin KONSTRUKTIV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Ich bin KONSEQUENT	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ich bin KOOPERATIV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Ich bin KRISENFEST	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

SUZANA MUZIC **TEAM MACHT ERFOLG**

Suzana Muzic ist Experte für kleine und mittelständische Unternehmen, die als Sparringspartner Führungskräfte und Geschäftsführung begleitet, ihre unternehmerischen Ziele zu erreichen. Die Diplom-Kauffrau mit vielfacher Erfahrung in der Banken-, IT- und Personalbranche sowie in der Industrie, gibt ihren Kunden konsequent Impulse, das Unternehmen strategisch nach vorne zu bringen. Mit tiefgründigem, authentischen Humor, feinfühligem Empathie und versiertem Wissen schafft sie Bewusstheit für die Fokussierung auf die Unternehmensziele wie auch die Bedürfnisse der Mitarbeiter – immer unter dem Credo: **TEAM MACHT ERFOLG.**

www.suzana-muzic.de
info@suzana-muzic.de



**POWER-CHECK
FÜR IHRE FÜHRUNG**

KRAFTVOLL FÜHREN

Der Check

		trifft niemals zu	trifft selten zu	trifft manch- mal zu	trifft sehr oft zu	trifft fast immer zu
1	Ich bin KLAR!	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Ich bin KOMMUNIKATIV!	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Ich bin KONFRONTATIV!	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Ich bin KONSTRUKTIV!	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Ich bin KONSEQUENT!	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Ich bin KOOPERATIV!	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Ich bin KRISENFEST!	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

„In dir muss brennen, was du in anderen entzünden willst.“

Heiliger Augustinus (Philosoph und Kirchenvater)

KRAFTVOLL FÜHREN

1. Sei klar!

- Ich bin mir meiner Führungsrolle bewusst und fülle sie authentisch aus.
- Ich weiß genau, was ich will und was ich von meinen Leuten erwarte.
- Ich formuliere strategische Ziele und Sorge für Orientierung.

2. Sei kommunikativ!

- Ich sage, was mir wichtig ist, wie ich die Themen und Projekte priorisiere.
- Ich erkundige mich regelmäßig nach meinen Mitarbeitern (Aufgabe & Mensch).
- Ich schaffe einen Rahmen für Austausch und Dialog und kläre Konflikte konstruktiv.

3. Sei konfrontativ!

- Ich gehe in die Offensive und beziehe Position.
- Ich fordere meine Mitarbeiter heraus, beziehe sie mit in die Lösungsfindung ein.
- Ich suche den Dialog und lade zur Auseinandersetzung ein.

4. Sei konstruktiv!

- Ich richte meine Aufmerksamkeit auf Gelungenes, Funktionierendes, Erreichtes.
- Ich lobe meine Mitarbeiter regelmäßig.
- Ich ermutige meine Mitarbeiter konstruktive Fehler zu machen.

5. Sei konsequent!

- Ich treffe mutig Entscheidungen und handle danach.
- Ich bin verbindlich und verlässlich in meinen Aussagen.
- Ich kontrolliere den Fortschritt der Aufgaben und Projekte.

6. Sei kooperativ!

- Ich trage die Verantwortung und delegiere die Aufgaben.
- Ich pflege konstant die Beziehungen zu meinen Mitarbeitern.
- Ich gebe Impulse und lasse meine Mitarbeiter die Lösungen erarbeiten.

7. Sei krisenfest!

- Ich folge gelassen meinem inneren Kompass und bin Vorbild für meine Mitarbeiter.
- Ich gehe souverän mit Veränderungen um.
- Ich habe einen langen Atem und stärke meine Mannschaft.